



HOMMELVIK
F O T B A L L

Ekstraordinært årsmøte Hommelvik IL Fotball
Mandag 14.11.2016
kl. 19:00 på Klubbhuset

Sakliste:

Åpning

Godkjenning av innkalling

Valg av dirigent og referent

Beretninger

Innkomne forslag

Valg

4. Beretninger

STYRETS BERETNING

Styret har bestått av:

Leder	Ola Fuglem
Nestleder	Erik Ellingsen
Sekretær	Jon H Hansen
Økonomileder	Roger Brandslet
Styremedlem	Bjørn Åge Einvik
Leder anlegg	Oddvar Lundberg
Fair Play/Miljø	Jørgen Løvseth
Sportslig leder	Tone Grydland

Lagene:

HIL fotball har stilt med lag i følgende klasser:

Senior, G19, G16, J junior 17, J15, J14, G14, J13, G13, J12, G12, J11, G11.

Våre yngste utøvere har deltatt på klubbkvelder og diverse cuper.

Styrets aktivitet og organisering:

Det er avholdt 6 styremøter, og 3 lagledermøte (+ ett lagledermøte etter årsmøtet). I tillegg har medlemmer i styret deltatt på møter med krets, Klubbforumer, møter med sponsorer, utstyrsleverandør, kommune, og en hel rekke interne møter med forskjellige diskusjoner. Det har også vært noen få møter med personer og grupper for å ha bidratt i diskusjoner og konflikter. Det har vært meget godt oppmøte på våre styremøter og vi har fått diskutert godt og tatt de nødvendige beslutninger. Erik Ellingsen har også i år gjort en formidabel innsats for Hommelvik Fotball. Styret og klubb er heldige som har slike ressurser som deg og du har med dine kvaliteter og engasjement bidratt sterkt til utviklingen i klubben.

Klubben er avhengige av engasjerte personer og foreldregrupper for å opprettholde god aktivitet i klubben. Uten den formidable innsatsen vil det ikke være mulig å drive HIL fotball. Styret vil takke alle for innsatsen i året som har gått.

Jeg har nå vært i klubben i tolv år og de fleste av dem har jeg vært en del av Su og styret. Jeg har lært utrolig mye, og har mange gode minner fra årene i Hommelvik Fotball. Jeg håper og tror at det nye styret vil løse klubbens oppgaver fremover på en god måte. Med den store utviklingen klubben har hatt ser vi nå problemene rundt dette med banekapasitet for trening og da spesielt i sesong, samt at Futsal nå er på full fart inn for de fleste årgangene. Dette presser frem behovet for en ny bane, samt at klubben fortsetter jobben mot å få bygget en hall på grusbanen. Jeg ønsker også at det nye styret støtter opp om positive engasjement i utvalgene og på lagsnivå.

En stor takk til alle for samarbeidet i disse årene.

Utenomsportslige høydepunkter:

I år har det vært revisjon på de første klubbene som ble godkjent som kvalitetsklubber. Hommelvik Fotball har løftet seg mye etter at vi startet jobben med å bli en kvalitetsklubb. Etter revisjonen ble det klart at vi fortsatt lever opp til å være en kvalitetsklubb med god margin. Brynjar Svarstad får mye skryt for sin jobb med dommerne i klubben og jobber godt med å få motivert ungdommene til å ta steget videre til rekrutteringsdommere. Klubben får også mye skryt for sin rapportering. Vi takker Tone Grydeland for hennes fantastiske innsats så langt i dette prosjektet. Styret har et sterkt ønske om at Tone fortsetter i denne jobben og bidrar til fortsatt utvikling av klubben.

Fotball pluss er nå i sitt 4. driftsår og er nå blitt en etablert suksess som genererer inntekter som igjen brukes til aktivitet for de yngste og utvikling av klubb og anlegg. Overskuddet er satt av på egen konto.

Økonomisystemet har tatt nye steg, og bedriftskontoene til hvert lag har fungert fint siden de ble innført våren 2015. Innføringen av M Cash og IZettel kort betaling har vært en suksess og brukes nå på alle arrangement vi har. Omsetningen har økt og vi slipper unna mye av kontantbetalingen.

Sommeren 2016 fikk vi godkjent våre utbyggingsplaner ved kunstgrasbanen. En dobling av tribunekapasitet, samt bygging av speaker bu er planlagt ferdig til sesong åpningen 2017. Det er også anskaffet nye innbytterbenker som skal monteres opp til sesongstart. Frode Rønsberg og Ola Fuglem har i høst laget og sendt søknad på midler til Gjensidigestiftelsen. Vi får svar på denne medio desember og håper at vi blir en av de heldige. Vi har også fått med oss Hommelvik Sjøside som sponsor til tribune utvidelsen.

Våren 2016 ble lysene på anlegget byttet ut. ES Elektro utførte jobben og det ble byttet ut 32 stk lyskilder (1000W) med hvitt lys. Vi takker også kommunen for deres bidrag.

Sportslige høydepunkter:

Fotballskolen fortsetter suksessen og over 200 unger deltok.

Etter lengre tids jobbing i avdelingen fikk vi godkjent i Hil hovedstyre å starte opp med fotball for 6- åringene (høsten de begynner på skolen). Dette er i tråd med NFF, men det var stor motstand mot dette i Hoved laget og de andre avdelingene. Vi retter en stor takk til Trøndelag fotballkrets for deres informasjon og bidrag i saken.

Det ble gjennomført Hommelvik Extra økter med Ståle Stensaas og Trine N Stensaas som organisatorer flere ganger i løpet av året og har vist seg å bli et populært extra tilbud på tvers av aldersgrupper.

Senior lå i toppen etter vårsesongen, men det ble noen utfordringer på høsten som førte til at de falt ned til 6 plass i sin 5 div avdeling. Dette var nok til å beholde plassen i 5 div til neste sesong.

Junior gutter vant sin 1 div avdeling i vårsesongen og ble nr. 2 i høstsesongen. De vant også årets Skandiacup.

Junior jenter ble kretsmestre med sitt lag i 7'èr serien. De vant også Vanvikan Indoor.

Gutter 14 med en sterk 5 pl i 9'èr 1 div.
Ellers flere lag med gode resultater både i serie og cuper.

Våren 2016 så også Vika Guts dagens lys og ble fort et godt tilbud for mange, og nok et steg i riktig retning mot vår visjon Alle På Banen. En stor takk til Sverre Inge Ness som har fått til et meget godt tilbud til barn, unge og voksne.

Ola Fuglem

ØKONOMI

Styret besluttet å kutte ut salg av Enjoy-guiden, og heller øke treningsavgiften med kr. 200,- på alle nivå.

Klubbdriften er fortsatt god. Vi skal gå igjennom satsene på treningsavgift, og se på om vi må gjøre noen endringer der. Satsene er lave sammenlignet med de fleste naboklubber.

Frode Rønsberg har gjort en fantastisk jobb, og fått inn nye sponsoravtaler for 2016. En del av avtalene er årlig slik at Frode får litt mer jobb hvert år for å følge opp avtaler som går ut. Avtale med Frode for årene fremover er gått igjennom, og godkjent. Nytt for 2016 for vår del er at vi må betale moms på sponsormidler. For de av våre sponsorer som betaler moms medfører ikke det noe problem. Der kan vi fakturere avtalt sponsbeløp + moms. Noen av våre sponsorer betaler ikke moms. Der har vi ikke kunnet fakturere med moms. Det medfører at Fotballavdelingen får redusert inntekt.

Fotball + går veldig godt. Trond Hassel og hans medhjelpere gjør en fantastisk jobb. I mange sammenhenger ser vi at vi savner en god hall-løsning på Øya. En ny avsetningskonto for overskuddet i Fotball + er opprettet. Overskuddet er øremerket aktivitet til barnefotballen og hall på Øya.

Driften av fotballavdelingen medfører en enorm transaksjonsmengde. Dette har medført at våre kostnader til SMN Regnskapshuset overstiger kr. 100.000,- i året.

I løpet av 2016 har vi tatt i bruk betalingsterminal på Øya, samt mobilbetalingsløsning gjennom MCash. Erik Ellingsen har brukt mye tid for å sette opp begge løsningene, og fortjener honnør for det. Dette medfører at vi unngår mye kontanthåndtering. Nattsafe vil likevel være litt i bruk, da vi sannsynligvis fortsatt vil ha en del kontantomsetning.

Medlemsnett gjør det enkelt å ha oversikt over utestående treningsavgift og manglende sponsorinnbetalinger. Pr. 04.11.2016 har vi utestående vel kr. 225.000,-, hvorav kr. 40.000,- er manglende innbetaling fra en avdeling. En god del av utestående er fakturaer på Fotball+ som ikke er forfalt enda. Lagledere er blitt oppfordret til å purre på sine lag. Mange lag er veldig

flinke med at alle aktive har innbetalt treningsavgift. Skal vi opprettholde den lave treningsavgiften er vi avhengig av at alle betaler. Noe av det utestående må vi sannsynligvis avskrive.

Vi ønsker også å takke Karin Liljeblad for flere års meget god innsats som kasserer for fotball avdelingen. Karin har vært svært ryddig og kommet med mange gode forslag til endringer som har ført klubben flere steg videre i klubbens økonomi system.

Lagenes bedriftskontorer fungerer meget bra og lagene har god kontroll over sitt lags midler.

Egil Aasbak har veldig god kontroll på vårt utstyr i Thomas bua, og det aller meste av utstyret blir nå betalt ved uthenting av utstyr. Klubben drives godt og alt i alt så har vi en god økonomi i klubben.

Roger

SPORTSLIG UTVALG

Sportslig utvalg har bestått av:

Tone Grydeland	Leder, sekretær, repr. i styret, kvalitetsklubbansvarlig
Svein Erik Jensen	Ansvarlig barnefotball, treneransvarlig barnefotballtrenere
Magnus Løvik	Ansvarlig barnefotball, herunder oppstartsansvarlig
Eva Gussiaas	Ansvarlig jentefotball, ansvarlig fotballskole
Trine N. Stensaas	Ansvarlig jentefotball, ansvarlig fotballskole
Olav Bjørnaas	Ansvarlig ungdomsfotballen gutter/jr/sr, koordinator ungdomsfotballtrenere
Ståle Stensaas	Ansvarlig HIL Extra, medansvar ungdomsfotballen gutter/jr/sr
Brynjar Svarstad	Dommeransvarlig

Det er avholdt 4 rene SU møter; 12.januar, 23.mai, 11.august og 28.september. Utover dette er det avholdt flere særmøter med deler av SU tilstede. Hvem som har deltatt har variert med temaet/saken i møtet.

Olav og Ståle jobber nå med evalueringa av sesongen på Gu/jr/sr sida, med utgangspunkt i kriteriene som ble satt og formidlet på spillermøte 1.des i 2015. Denne evalueringa er enda ikke klar, men de er midt i en rekke med møter med trenere og spillere fra de ulike årgangene.

Praktiske oppgaver til sportslig utvalg:

Kvalitetsklubb

Undertegnede og påtroppende leder i HIL Fotball, var på rapporteringsmøte med kretsen i høst. Vi kan meddele at vi fortsatt er kvalitetsklubb, med god margin, basert på innrapportering vi har gjort med bakgrunn i jobben som er lagt ned i klubben gjennom året. Vi har ikke revidert klubbhåndboka, eller sportsplanen, og dette må det tas tak i. Sportsplanen, og tema fra denne, ble følgelig løftet opp som tema i trenerforumet 24.oktober. Vi får skryt av å være av de beste i klassen på trenerutdanning, og her har vår utdanningsansvarlig Kjersti Sneisen Krogstad gjort en solid jobb for klubben. Brynjar Svarstad for også skryt for jobben han legger ned for dommerne i klubben. Vi har som mål og få utdanna flere kretsdommere; og den jobben er Brynjar godt i gang med.

Trenerforum

7.mars hadde vi vårt første trenerforum, med Bjørn Hansen som inspirerende foredragsholder. Han snakket bl.a om viktigheten av Feedback til spillerne, noen han mener er et forsømt kapittel. Hans skriv vedr dette ble distribuert til trenerne i etterkant av trenerforumet- og det er vel verdt å ta frem til bruk i treningshverdagen.

Espen Bromstad gikk gjennom Treningsøkta.no-noe som blir mer og mer aktuelt fremover, både ifm de nye C-lisenskursene(grasrottreneren)og for å sikre en god plattform for læring i alle klubber og lag.

24.oktober hadde vi vårt 2.trenerforum. Tema var «Skadeforebygging»-Espen Linaker fra Klinikk for alle snakket om dette. Vi oppfordrer alle lag til å sette seg inn i øvelser via Skadefri.no. Han fremhevet viktigheten av basistrening og allsidighet for å berge bedre mot skader. Men som han også understreker; all trening er skadeforebyggende i seg selv. Han oppfordret til å legge inn tøying som en del av fotballtreninga-alle fotballspillere har godt av å være smidige.

Trine gikk gjennom Treningsøkta.no på en meget bra måte, og viste hvordan man både lagde egne økter og hvordan man enkelt kunne hente opp ferdiglaga økter.

Hun informerte samtidig om jentesatsninga vår: "SAMBA"-et tiltak for alle jenter fra 11-15 år, som starter opp i januar, med tanke på å forebygge frafall.

Det skal være 8 årlige treff, med bl.a innleide coervertrenere, sosiale samlinger med tanke på å styrke samholdet på tvers av aldre, og for å gjøre artige ting sammen! Vi gleder oss veldig!

Ellers tok vi frem viktige tema i sportsplanen og fikk løftet frem disse- og fikk noen diskusjoner rundt det. Småbords diskusjoner rakk vi dessverre ikke, men alle lag fikk tilsendt spørsmål med relevante tema i etterkant av møtet-for evt å komme med innspill mtp revidering av sportsplanen.

Det ble også tatt opp som et forslag å ha et tilbud til de som er ekstra ivrige; en form for HIL Ekstra, men ukentlig. Kriterier for hvem dette evt skal gjelde for tas med for videre diskusjon inn i SU.

Ved innlevering av deltagerliste til Tommy Bang Larsen i kretsen, la jeg ved et kort referat fra forumet-hvorpå han sendte det rett videre til utviklingsavdelinga i NFF Trøndelag som et eksempel på et forbilledlig trenerforum mtp tema som ble løftet fram.

Fordeling av treningstid og banefordeling

Dette er som i fjor; kretsen går inn og reserverer tid på anleggene, og klubben må etter beste evne sette opp treningstider på den tiden som er igjen. Dette har gjort at enkelte lag har mistet en del treningstid pga oppsatte kamper i «sin» tid. Det har vært en forutsetning at laglederne har vært våkne-og skaffet alternative treningstider eller steder når de har mistet sin oppsatte tid.

Baneplanen på hjemmesiden til HIL Fotball skal til enhver tid være oppdatert.

Det er viktig at alle evt endringer og spørsmål om banetid sendes til mailadressen hommelvik.banetid@gmail.com

Oppstartsmøte for nye årskull/bistand all idretten

Årets oppstarts kveld for G2009 og J2009 ble avholdt 31.3.2015 på klubbhuset. Magnus og Svein Erik var ansvarlig for dette. Det er gode rutiner på dette nå, og PowerPoint en fra forrige oppstartsmøte ble gjennomgått i forkant og revidert noe før denne kvelden. Kullene er godt i gang og har lagledere og flere trenere både på gutte- og jentesiden. I år ble det et gjennombrudd; vi fikk endelig gjennomslag i hoved laget for å starte opp med fotball for årets 1.klassinger, ved skolestart. Så det vil si at 2010 årgangen er godt i gang med sine treninger, på Sveberg på søndagene kl 17. Klubbens eneste trener med A-lisens utdanning er nå trener for G2010. Vi er tunge i bunnen:).

Trine, Eva og Ståle gjorde en solid jobb ifm oppstarten og fikk på plass mange personer som har tatt ansvar rundt lagene. De gikk også inn og tok ansvar for de første treningene. Klubben vil likevel gjennomføre en formell oppstarts kvelden for disse lagene våren 2017.

Vi har i år som i fjor bidratt på noen kvelder med fotballtreninger for all idretten. Beklageligvis skjedde det en glipp den ene kvelden; slik at ingen fra fotball stilte, men ellers har det fungert fint.

Fotballskole

HIL Fotballskole ble gjennomført 16.-17.4.2016. Ca. 200 barn i alderen 7-12 år deltok på fotballskolen. Nytt av året var at 2007, 2008 og 2009 hadde sin trenings -og kampdag på lørdag, mens 2004, 2005 og 2006 hadde sin trenings -og kampdag på søndag. Alle ungene fikk utdelt hver sin ball og t-skjorte ved registreringa fredag kveld. Også nytt av året var at det ble gjennomført en evaluering med trenerne i etterkant av øktene, som Ståle Stensaas var ansvarlig for. Han hadde med seg hhv Olav Bjørnaas og Stein Henrik Tuff til denne oppgaven. Klubbens egen trenere deltok, sammen med utøvere fra de eldste lagene våre.

Barnefotballkveld

Som kvalitetsklubb ønsker kretsen av vi skal gjennomføre barnefotballkvelden i egen regi. Det gjorde vi for første gang i år, 25.august fra 1700-2000. Olav og Svein Erik gikk gjennom den teoretiske delen i klubbhuset, mens Trine og Svein Erik hadde ansvaret for økta på banen. Trine gjennomførte økta, mens Svein Erik gikk rundt og snakket med trenerne på sidelinja samtidig. Vi er godt fornøyd med gjennomføringa, og gledelig at såpass mange deltok(selv om det bl.a konkurrerte med 1. foreldremøte på 1.trinn etc).

Hommelvik Extra økter

I år har det kun vært HIL Ekstraøkt 19.juni på Øya gress.

Vi diskuterer nå formen på disse øktene; og det vil komme flere økter når vi har landet dette. I fjor vinter hadde vi fordelen av å være inne i Abrahallen; det er en viktig faktor for de yngste på vinteren.

Vi i SU mener dette er et viktig tiltak i forhold til å samle spillere på tvers av lag- og for utvikling av trenerne våre. Ståle har ansvar for det sportslige opplegget, med klubbtrenerne som gjennomfører øktene. De får tips til gode økter, samtidig som de kan få tilbakemelding på gjennomføringa av økta.

Basistreninger i Sveberghallen

Fotball- og handballavdelinga har hatt ansvaret for dette i perioden etter jul. De har vært ansvarlige hver annen uke. I år hadde vi ulike bidragsyttere fra fotball. Alle lag i ungdomsfotballen fra og med 8.trinn kan ikke legge ordinær fotballtrening på mandagene i vinterhalvåret for å oppfordre til å delta på basisøktene.

Kurs i regi av kretsen(TFK)

Klubben har de siste årene ofte vært verter for kretsens trenerkurs -og dette har vært bevisst for å få med mest mulig egne trenere på kurs. Trenerutvikling er noe vi absolutt vil og bør satse på fremover også. Det er krav til trenerkompetanse på de ulike årgangene når man er en Kvalitetsklubb.

På sikt bør vi jobbe med å få trenere fra klubben til å ta B-lisens også.

I år fikk vi ha del kurs 1 og 2 på Mersalg; del kurs 3 og 4 er på Ranheim.

Cuper etc

De yngste lagene har deltatt på Malvik senter cup. Dette er en del av at klubben gir tilbake til sponsorene- så her skal vi stille hvert år.

2010-kullet har også vært på cup i høst, etter oppstarten.

Mange lag har deltatt i Storsjøcup; også i år med overnatting på Palmkrantzskolan.

Villa Vika stiller med grillmat til alle deltakerne; et fantastisk arrangement.

Ellers har flere lag fra HIL deltatt på Levangercup- og også andre lokale cuper.

Koordinere klubbkvelder

Hommelvik har i de siste årene hatt en koordinerende rolle for klubbkveldene i region

Trondheim Øst. Kent Omenås har fungert i rollen som klubbkveldkoordinator for HIL Fotball.

Det er utarbeidet en veiledning for arrangering av klubbkvelder for nye lag. Dette dokumentet er lagt på vår hjemmeside.

Barnefotballen

Her er det mange unger som er med ute i lagene, og gode foreldreengasjement i mange årganger. Det har vært klubbkvelder for 2008-2006 med 5er fotball, og 7er kamper for 2005 og 2004.

Det er viktig at det jobbes med gode holdninger til ungene her; at man skal være lagspillere og støtte hverandre. Dette er en forutsetning for at vi skal oppfostre «fine folk» i HIL Fotball. I disse kullene har svært mange av trenerne enten gått, eller holder på å ta C-lisensutdanning. Dette synes vi er veldig viktig.

Ungdomsfotball. 13 – 16 år/Klubb BDO

I år er det forsøkt å sett mere samlet på årgangene, i hvert fall fra 02-og videre opp til sr, med tanke på bruk av spillere mellom lagene og som hospitering på trening. Dette har skjedd i større omfang enn tidligere i klubben. Olav og Ståle er midt i en evalueringsprosess vedr dette; og forhåpentligvis kan man ta med seg gode og mindre gode erfaringer som læring inn i neste sesong.

Kretsen har startet opp klubb BDO for 2 år siden-et prosjekt som er todelt; det ene aspektet går på kartlegging av spillere i kretsen med tanke på kretslag og senere aldersbestemte landslag. Christer Basma leder dette prosjektet. De mener det er viktig å inkludere klubbtrenerne i dette

prosjektet; det er de som daglig skal følge opp spillere i treningshverdagen. Ved at klubbene og lagene sender klubbtrenerne; får de samtidig sende spillere; ca 1:6 av spillerstallen. Det er viktig å opplyse om at dette er en selekteringsprosess for spillerne; alle som deltar fra de ulike lagene får delta på 3 treningsdager; de fleste- men ikke alle-får delta på kampdag 1 og noen ytterst få får delta på kampdag 2. Dette er vinteren 2016 for årgangene 2004 og 2003. Trenerne får et viktig referansegrunnlag å ta med seg tilbake til laget.

Jr/Sr

Rune Hanger trakk seg som seniortrener etter vårsesongen, og Svein Arild Resell og Jan Atle Øyen-som var jr.trenere, ble spurt om å ta over ansvaret for sr. også i høstsesongen. Det har de gjort og jr/sr har trent sammen som ei treningsgruppe. Hans Olav Ness tok på seg laglederjobben til sr.

Både jr-og seniorlaget har gjort det bra; spesielt bra i vårsesongen. Man holder nå på med evaluering av sesongen, og ser på hvordan man ønsker å gjøre det neste sesong.

Jentefotballen/SAMBA

Vi har nå fått på plass ansvarlige for jentefotballen i SU. Det er Trine Nordgaard Stensaas og Eva Gussiås. Det er vi svært fornøyde med. Ifølge den nye handlingsplanen til NFF for inneværende periode er nettopp jentefotball et viktig satsningsområde. De har fått frie rammer til å fokusere på det års segment de mener er viktigst å legge ekstra fokus på. De har utviklet «SAMBA»-som er et tiltak for alle jenter fra 11-15 år, som etter planen starter opp i januar, med tanke på å forebygge frafall.

Det skal være 8 årlige treff, med bl.a innleide coerver trenere, sosiale samlinger med tanke på å styrke samholdet på tvers av aldre, og for å gjøre artige ting sammen! Vi gleder oss veldig!

Dette kommer til å bli et ordentlig løft for jentefotballen i klubben.

I år har de eldste jentene spilt i en J17klasse, med et 11er lag og et 7er lag. De ble kretsmestere med 7er laget. Gratulerer!

Det har vært sårbart ifht antall spillere, da flere har vært ute med skade. SU ble bedt om å stille på møte med J17 trenere for å diskutere rundt dette. Vi skisserte ulike alternative modeller for å sikre en større spillerstall; hvor noen av dem går på ulike samarbeidsmodeller med Malvik.

Det vil være en naturlig samarbeidspartner da mange av jentene går sammen på Malvik VGS.

Nå er det imidlertid bestemt at for neste sesong jobbes det som før, med eget J19 lag i HIL.

Dette for at flere er kommet tilbake etter skade, og noen spillere har kommet til.

Ellers samarbeider J03, J04 og J05 om vintertrening igjen. Dette virker svært bra!

VIKA GUTS

Dette er nok den største nyvinninga i HIL Fotball inneværende år. Sverre Inge Ness har startet opp et tilbud for «alle som vil» på tirsdagene fra 16-17. Her møtes unger og ungdommer på tvers av aldre og kjønn og trener sammen; det virker som de har det veldig bra, og at det er et tilbud vi har manglet i klubben. All honnør til Sverre Inge for dette tiltaket. Han har med dette, gjort en forskjell for mange.

FIKS

FIKS er en viktig plattform, hvor alle spillere i ungdomsfotballen skal registreres. Her må også alle roller i klubben, som er knyttet til oss som kvalitetsklubb, legges inn og defineres korrekt. Det er også viktig at alle trenere legges inn her; slik at de holdes oppdaterte med sin kurs,-og trenerkompetanse. Laglederne i ungdomsfotballen benytter fiks for å ta ut spillelister til kampene. Geir Rødde har også i år vært FIKS ansvarlig

Leder SU HIL Fotball 2016 Tone Grydeland, 6.11.2016

DOMMERANSVARLIG

Årsrapport dommerutvikling i HIL 2016.

Oversikt dommere per 10.11.16

- Totalt 25 aktive dommere.
- 2 autoriserte klubbdommere
 - Emil R. Ellingsen(-00).
 - Arne Hildrum(-01)
- 23 klubbdommere.
 - Hvorav 8 jenter.

Nye dommere 2016

- Klubbdommerkurs 25.5.2016
- 7 nye klubbdommere, hvorav 2 jenter.

Kamper med HIL dommere i 2016

- Klubb ansvarlig for å sette opp dommere på alle 7'er kamper.
- 100 stk 7'er kamper. G/J 11 til Menn.
- Ca 360 klubbkveldkamper.
- 51 kamper under fotballskolen.
- + flere treningskamper 7'er, 9'er og 11'er.
- 2 stk 11'er kamper under kretssamlingen.

Dommersamlinger 2016

Det er gjennomført 2 samlinger. Viktig for utvikling.

- Vårsamling - 19.4.2016
 - Oppmøte 9 stk
- Høstsamling – 09.11.2016
 - Oppmøte 6 stk

Dommerkontakt har deltatt på samling for dommerkontakter i kretsen 19.10.2016

Rekrutteringsdommerkurs 2016

- Foreløpig 2 klare, håper på 2 til før fristen.
- Første mulighet på Stjørdal i november.
- En siste mulighet på Lerkendal i januar.

Mål dommerutvikling 2017

- Oppnå målsetning om minimum 6 rekrutteringsdommere før start på 2018 sesong.
- Klubbdommerkurs: max 10 nye dommere.
 - Viktig at det ikke blir for mange klubbdommere. Blir ikke nok kamper per dommer – hindrer utvikling av rekrutteringsdommere.
- Avholde dommersamling vår og høst.
- Fortsette å skape et godt miljø for dommerne i klubben.

Forslag til forbedringer

Redusere manglende oppmøte av dommer:

- Lagleder ringer dommer dagen før kamp.
- Dommerkontakt legger ut ukas kamper på FB siden (Hommelvik Fotball Dommere).

Øke oppmøte på dommersamlinger:

- Kommer ofte i konflikt med treninger. Trenerne må oppfordre dommerne om å prioritere samlingene. Dommerne må slippe å ta dette valget.

MARKED

Aktiviteter

Avtaleinngåelse av nye avtaler.

Fornyelse av utgående avtaler. Alle aktuelle partnere ønsker å forlenge samarbeidet.

Malvik Senter Cup arrangert for fjerde gang i samarbeid med MIL.

Tilbudt hovedsponsorene beachflagg, flyers mm på klubbkvelder og andre arrangementer.

Takke annonse i Malvik-Bladet.

Statusmail sendt ut til samarbeidspartnere.

Høydepunkter

Opprettholdelse av inntektsnivået fra samarbeidspartnere og sponsorer.

Godt og utviklende samarbeid med HIL håndball.

Fornøyde bedrifter som fornyer sine avtaler.
14 aktive avtaler i 2015.
3 nye fra 2016, betyr 17 aktive avtaler i 2016.

Stødig leder/økonomiavdeling som følger opp og kvalitets sikrer at inntekten kommer på konto.

Planer fremover

Opprettholde kontinuitet og systematikk i arbeidet gjennom god dialog med Økonomi.

Mål om å tegne avtaler på arenareklame.

Mål om å tegne avtale med sponsor på shorts.

Jobbe målrettet for å opprettholde dialog og innfri klubbens ytelser til samarbeidspartnere.

ANLEGG

Tegnet ny tribune og gjennomført søknadsprosess til kommunen. Utarbeidet materialoversikt og hentet inn priser. Bidratt til søknadsprosess for økonomisk støtte til gjennomføring av bygging. Prosjektet kan videreføres når det er økonomiske forutsetninger for det. Det er søkt om støtte fra Gjensidigestiftelsen på kr 300 000,-. Vi får svar på søknaden i desember 2016. Det anbefales at det gjennomføres anbud til flere tilbydere for oppføring av tribunen.

Montering av reklameskilt på Mersalg arena og Sveberg.

Bane: Geir Rødde og Ola Fuglem hadde et par runder på banen med å lime duk og reparere skader fra vinteren.

Brøyting: Har også i denne sesongen vært utført av Geir og Ola, samt at Egil har bistått med børstninga og salting. Det ble brukt ca 16 tonn salt i denne sesongen.

Vedlikehold; Opprydding og rensing av gummikuler som ble kjørt tilbake på banen.

FOTBALL PLUS

Fotball+ er nå i sitt fjerde driftsår og det er et meget populært og godt likt tilbud for barn i 2-7. klasse.

Pr. dags dato har vi totalt 112 medlemmer fordelt på 63 på Sveberg og 49 i Hommelvik. Det er veldig mange som står på venteliste på Sveberg.

Vi har hatt en solid drift i alle år.

Fotball+ håper at fotballavdelingen realiserer hallprosjektet på Øya slik at vi kan gi et enda bedre tilbud til medlemmene. Dette er svært viktig.

Daglig leder er Trond Hassel. Instruktører er Marius Karlsen, Huy Phan, Nikolai Getz Breivang og Michael Moum. Alle disse har gått eller går på trenerkurs nå.

I tillegg bidrar Christian Sneisen Krogstad(Alle på banen).

Vi har hatt et godt samarbeid med Malvik kommune i forhold til leie av hall tid og Grendehuset på Sveberg.

Trond Hassel

ALLE PÅ BANEN

1. Aktiviteter

Fredagskafe på klubbhuset

Gjennomføring av laksedugnad med ei inntekt på ca 30 000,- til lagene som deltok.

Nye årskull, oppstartskveld og økonomisk bidrag med utstyr

Bidratt med deler av den økonomiske delen og med instruktører på Fotball+ (fotball SFO)

Kjøp av plass på Fotball +, til minoritetsbarn.

Sponser klubbens treningstøy/ drakter til spillere med minoritetsbakgrunn og spillere med spesielle behov.

Betalt påmeldingsavgift til alle lag som deltok på Storsjøcupen 2016,
11 000,-kr

Kurs vert på Fotballkretsens trenerkurs i Hommelvik, vinteren og høsten 2016

2. Høydepunkter

Synliggjøring og bevisstgjøring av et verdifullt menneskesyn ovenfor oppvoksende generasjoner. Bevisstgjøring hos store og små fotballspillere, av betydningen av å høre til en plass.

Alle på banen-logo på nye spillertrøyer

God mottagelse av Prosjektet i klubben.

Fredagskafeen

Engasjementet det skaper i klubben og lokalmiljøet.

Grunnleggelse av et eget FFU-lag I Hommelvik fotball, Vika Guts

3. utfordringer

Tid til å organisere

Implementere og forankre Visjonen i hele klubben. Er Hil fotball en breddeklubb? Skal HIL driftes etter utgangspunktet ALLE på banen. Bør visjonen gjennomsyre aktiviteten til Hil fotball?

Samarbeidet med Uloba

4. Planer fremover.

Skaffe økonomiske midler til klubben som kan drive prosjektet fremover.

Varig arbeid med bistand for flere som ønsker å bidra helt eller delvis i HIL fotball. Kontakt opp mot arbeidstreningsplasser. Opprettholde og videreutvikle allerede skapte aktiviteter som gjennomføres i regi av Alle på banen.

Arrangere Alle på banen- seminar for spiller, foreldre og teamet rundt laget som en del av Kvalitetsprosjektet i klubben.

Lage en fotball dag på Mersalg Arena der visjonen blir synliggjort i års trinn.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Senior

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	Det er registrert 22 seniorspillere i Medlemsnett. Senior har i tillegg benyttet svært mange juniorspillere, og faktisk også guttespillere.
Antall spillere ved årets slutt:	Sportslig utvalg har startet et arbeid med kartlegging av spillere, og jobber med å få på plass trenere. Det er pr nå ikke kjent hvor mange spillere som er med til neste år.
Årsak til tilgang/avgang:	Vi har fått tilbake en spiller som har bodd ut av bygda pga studier (han har også spilt på et høyere nivå mens han var borte) To spillere har vært i militæret i denne sesongen. To siste års juniorer har reist i militæret. En siste års junior har reist på skole (1 år). En seniorspiller har reist på skole (3 år). Tre seniorspillere ble langtidsskade, og har ikke spilt i høst.
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Vi har ikke svar på om noen har sluttet, men det er inne i en kritisk fase i og med at det ikke er presentert noe opplegg for neste sesong hverken for spillere eller støtteapparat. Spillere kan lett forsvinne hvis de får presentert et opplegg fra en annen klubb, eller at de slutter da de slutter pga manglende tilbud.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Trente 3 ganger pr uke f
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Magnar Lundamos Minnecup. Har prøvd å lage litt sosiale turer, med buss, på bortekamper med bla felles bespisning. Sponsorkamp på Lillesand, med styrke og kondisjon i konkurranse mot Malvik IL, samt fotballkamp med avsluttende arrangement i klubbhuset. Flere sosiale tiltak burde ha blitt gjennomført.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	Vinter vår, en hovedtrener og en keepertrener. Høst, to hovedtrenere og en keepertrener.
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Tilfredsstillende utdannet ☺
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ingen
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Støtteapparatet var noe større i vinter og vår, enn det var i høst. I høst var det bare en oppmann i støtteapparatet. Det var skaffet to oppmenn, men den ene ble syk. Geir Rødde har bidratt på ulike måter igjennom sesongen med oppmanns arbeid og hjelpetrenerfunksjoner i vinter og vår, og bussjåfør i høst. Vi har hatt en/to ansvarlige for 2. laget. Materialforvalter er også en god bidragsyter for senior/junior
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Nei!
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	1 stk 11er lag, og 1 stk 7er lag
Hvilke divisjon?	5 div for førstelaget. 6 div for 7er laget
Plassering (ungdomsfotball)?	6 plass (to tap ifra 2. plass) 1 plass! (av to ☺)

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Magnar Lundamos Minnecup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Sosialt
Resultat for de eldste lagene?	Tidlig utslått i sluttspillet.

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	100000 ?
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	15000 ?

Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Ikke relevant
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ikke relevant
Har laget en plan for spillerutvikling?	Ikke relevant

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Junior. Trener sammen, og juniorspillere blir benyttet i seniorkamper. Det var juniortrenerne som tok ansvaret for senior, etter at seniortreneren sluttet etter vårsesongen.
Hvordan har dette fungert?	Bra.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Det er en fare for at enkeltspillere fra junior blir benyttet for mye i kamp. Det er meget individuelt hvor mye en spiller tåler av kamper/høy intensitet trening, så her bør man passe på hver enkelt spiller.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Det blir tatt hensyn til spiller(ne). De spillerne som er benyttet, og som ikke har senioralder, er godt fysisk rustet til å spille på senior. Det er gjort forsøk på å gi mindre spilletid til enkelte juniorspillere for å prøve å redusere totalbelastningen. Om dette har vært tilstrekkelig, er vanskelig å vurdere.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Slik det har vært i de to siste sesongene, er senior avhengig av junior for å stille lag. Senior er en del av utviklingsarenaen til yngre spillere, altså for junior spillere, og i noen få guttespillere.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Kan for gå utover prestasjonen til junior.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Ikke kjent for årets støtteapparat
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Det er bestilt treningstid innendørshall i Selbu
Hvilke samarbeid med andre årsklasser	Ikke kjent for årets støtteapparat, men det er

planlegger ditt lag for seg neste år?	naturlig å samarbeide med junior.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Ikke kjent for årets støtteapparat
Er det planlagt sosial samlinger?	Ikke kjent for årets støtteapparat

KLUBBEN:

<p>Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?</p>	<p>Senior og junior bør ha et breiere støtteapparat. Det har antakelig vært fordelaktig med et eget senior/juniorutvalg.</p> <p>Det bør også sees på muligheten til å bygge en breiere spillergruppe. Det finnes mange spillere, som ønsker å spille fotball, men som ikke ønsker å trene 3 ganger pr uke (pluss kamp).</p> <p>Slik det oppfattes er det kun en mann, mulig to, fra sportslig utvalg, som ser på neste års planer vedrørende opplegg. Inklusivt det å skaffe trenere og støtteapparat. Dette arbeidet er startet etter sesongens slutt. Dette er for seint!</p> <p>Antakelig så er det ingen som helt vet hvor mye som satses på junior og senior til neste år. Vi bør ha en langsiktighet som er kjent for spillere og støtteapparat, og ha noen føringer som er kjent før siste seriekamp, for kommende sesong.</p> <p>Det er viktig at de som er engasjert i senior/juniorfotball blir involvert i større grad enn det er gjort i de to siste årene.</p> <p>Må finne gode forhold for økonomien, og budsjettet må være kjent for støtteapparatet. Treningsavgiften må sendes ut mye tidligere enn det er gjort i år.</p>
<p>Hva synes du klubben er god på?</p>	<p>I punktet over kan det se ut som kritikk til sportslig utvalg. Det er ment som et innspill for å få involvert flere. I sportslig er det mange som bruker mye tid på fotball og har et stort engasjement!</p> <p>Under dette punktet kan vi ramse opp, nesten en uendelig liste:</p> <p>Mange personer bruker mye tid på fotballen, de som bruker mest tid, bruker mange hundrede timer pr år!</p>

	<p>Banefasiliteter er meget bra, flott kunstgress, som er tilgjengelig hele året, dette betyr bla mye snørydding.</p> <p>Fin gressbane.</p> <p>Lett tilgjengelig materialforvalter.</p> <p>Stabil tilskuermasse, der de ivrigste reiser til Ålen, Vingelen osv for å se laget.</p> <p>Trivelig å ta imot bortelaget, med åpen kiosk, som er med på å øke trivselen.</p> <p>Engasjert leder/nestleder/styre.</p> <p>Mange års god jobbing i barne og ungdomsfotballen, gir gode spillere opp til senior.</p> <p>Sunn økonomi, med god styring.</p> <p>Mange engasjerte trenere.</p> <p>Vi er en kvalitetsklubb! Mange momenter med det, bedrer fotballgruppa i sin helhet!</p>
--	---

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Junior

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	Det er registrert 30 juniorspillere i Fiks i årgangene 97, 98, 99.
Antall spillere ved årets slutt:	18 spillere.
Årsak til tilgang/avgang:	To siste års juniorer har reist i militæret. En siste års, og en første års junior har reist på skole (1 år). To første års juniorer sluttet til sommeren. Var ikke motiverte til å fortsette å spille fotball. Av de 30 som er registrert i Fiks, har 6 spillere

	ikke vært på trening, eller sluttet i løpet av vinteren.
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Kan være tøft for 1. års juniorer å komme inn i en treningsgruppe med jr/sr blandet.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Trente 3 ganger pr uke
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Skandiacup, Heimdal Indoor og Dahle cup i Kristiansund som avslutning på sesongen. OBOS cup og NM. Har prøvd å lage litt sosiale turer, med buss, på bortekamper med bla felles bespising. Flere sosiale tiltak burde ha blitt gjennomført.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	To trenere
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Tilfredsstillende utdannet ☺
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ingen
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	En oppmann. Olav Bjørnås har hatt ansvaret gjennomføring av kampene for Jr2 Materialforvalter er også en god bidragsyter for junior
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2 stk 11er lag
Hvilke divisjon?	1 div for førstelaget. 3 div for andrelaget
Plassering (ungdomsfotball)?	1 plass(vår),2 plass (høst) i 1. div 1 plass i 3. div

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	NM, OBOS-cup, Skandia cup, Dahle Cup og Heimdal Indoor
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Sosialt
Resultat for de eldste lagene?	Vinner av Skandia cup, slått ut i første kvalikkamp til NM

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Årets lagleder hadde ikke tilgang til konto før ca april. Tilskudd fra Hommelvik fotball kr 100 000,-, fordelt på 60 000,- i frie midler til laget og 40 000,- låst til kjøregodtkjørelse for trenere.
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	Kr 37 224,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	Junior har hatt en dugnad i løpet av sesongen.

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Ikke relevant
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ikke relevant
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Senior. Trener sammen, og juniorspillere blir benyttet i seniorkamper. G16, hospitering av spillere til Jr1 og mange ble benyttet på Jr2 kampene.
Hvordan har dette fungert?	Bra.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Det er en fare for at enkeltspillere blir benyttet for mye i kamp. Krever at en må passe på hver enkelt spiller, slik at de ikke mister overskuddet.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Det blir tatt hensyn til spiller(ne). De spillerne som er benyttet fra G16 har gode forutsetninger for å bidra på både junior. Som en utviklingsarena og for å kjenne på forskjellen på G16 og Jr.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Junior har vært avhengig av G16 for å få gjennomført sesongen med 2 lag. Det har sikret et godt kamptilbud til alle juniorspillerne.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Ingen. Men må passe på belastning på enkeltspillere.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Ikke kjent for årets støtteapparat
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Det er bestilt treningstid innendørshall i Selbu
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Avhengig av sportslig opplegg og antall lag som blir påmeldt for junior neste sesong. Naturlig å samarbeide med senior og G16
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Ikke kjent for årets støtteapparat
Er det planlagt sosial samlinger?	Ikke kjent for årets støtteapparat

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<p>Junior kan med fordel ha et breiere støtteapparat. Det har antakelig vært fordelaktig med et eget senior/juniorutvalg.</p> <p>Slik det oppfattes er det kun en mann, mulig to, fra sportslig utvalg, som ser på neste års planer vedrørende opplegg. Inklusivt det å skaffe trenere og støtteapparat. Dette arbeidet er startet etter sesongens slutt. Dette er for seint!</p> <p>Antakelig så er det ingen som helt vet hvor mye som satses på junior og senior til neste år. Vi bør ha en langsiktighet som er kjent for spillere og støtteapparat, og ha noen føringer som er kjent før siste seriekamp, for kommende sesong.</p>
Hva synes du klubben er god på?	<p>I punktet over kan det se ut som kritikk til sportslig utvalg. Det er ment som et innspill for å få involvert flere. I sportslig er det mange som bruker mye tid på fotball og har et stort engasjement!</p> <p>Under dette punktet kan vi ramse opp, nesten en uendelig liste:</p> <p>Mange personer bruker mye tid på fotballen, de som bruker mest tid, bruker mange hundrede timer pr år!</p> <p>Banefasiliteter er meget bra, flott kunstgress, som er tilgjengelig hele året, dette betyr bla mye snørydding.</p> <p>Lett tilgjengelig materialforvalter.</p>

	<p>Bra med tilskuere på hjemmekampene.</p> <p>Trivelig å ta imot bortelaget, med åpen kiosk, som er med på å øke trivselen.</p> <p>Engasjert leder/nestleder/styre.</p> <p>Sunn økonomi, med god styring.</p> <p>Mange engasjerte trenere.</p> <p>Vi er en kvalitetsklubb! Mange momenter med det, bedrer fotballgruppa i sin helhet!</p>
--	---

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Junior Jenter

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	22
Antall spillere ved årets slutt:	18
Årsak til tilgang/avgang:	Skole, skader
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Noen har flyttet og noen langtidsskader

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Ca 80
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Treningssamlinger og cuper med høyt nivå
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Pizza kvelder, Fotballkamper, Kveldsmat, Dugnader, Treningssamling, Utenlands cup

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	2
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Uefa C
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Nei. Ikke planer for neste år.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja

Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	1
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Benytter foreldre ved behov og da spesielt inn mot dugnader og andre arr.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2. Ett 11'ér og ett 7'ér
Hvilke divisjon?	1 div våren, 2 div høst (mye skader i vårsesongen ført til at vi kom hakket under nedrykksstreken da 4 av 9 lag rykket ned)
Plassering (ungdomsfotball)?	Suveren vinner med begge lag. Kretsmestre på 7'ér

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Flatås julecup, Malvik cup, Obos Cup, Vannvikan Indoor, B Langseth cup, Costa Blanca Cup- Benidorm
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Meget gode cuper. Motiverende på vinterhalvåret. Meget fin cup opplevelse i Benidorm. Anbefales.
Resultat for de eldste lagene?	Vinner av Vannvikan Indoor. 2 plass Malvik cup. Ble slått ut på straffe konk i semifinalen i Costa Blanca cup

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	30000
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	11000
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God, stor omsetning i løpet av året. Aktiv på dugnadsfronten
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	0
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	0
Har laget en plan for spillerutvikling?	nei

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Samarbeid på trening og i kamp med j2002 og j 2001
--	--

Hvordan har dette fungert?	delvis
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Felles interesser og oppfølging
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Spiller og i enkelte situasjoner laget (mye skader og måtte låne mange spillere på vårsesongen)
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Utvikling og beholde spillere i egen klubb
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Mange og forholde seg til

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	3
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Cuper og en treningsamling. Innendørstrening i Selbu en kveld pr uke
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Trenings og kamp samarbeid med j02 og j01
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Mulig Norway cup
Er det planlagt sosial samlinger?	Ikke enda

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	SU tyngre inn og bidrar med støtte til samarbeid mellom årgangene. Følge opp de «gode» spillerne.
Hva synes du klubben er god på?	Innhabil

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	G16

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	33
Antall spillere ved årets slutt:	25
Årsak til tilgang/avgang:	8 stk sluttet
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Noen har flyttet og noen mistet motivasjon

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	3 ganger per uke
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Nei

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	3
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	UEFA C-lisens 4 delkurs og aktivitetslederkurs
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ingen og ingen planlagt
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Nei
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	1 lagleder
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Skulle hatt noen dugnadsansvarlige
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Jobber med dette for sesongen 2017

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2
Hvilke divisjon?	1.div vår, 2.div høst og 3.div
Plassering (ungdomsotball)?	2.div, 2.plass og 3.div, 3.plass

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Storsjøcupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Fortsatt populær cup
Resultat for de eldste lagene?	Storsjøcupen A.sluttspill, ut etter 2.kamp

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Ca 38000
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	1700
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Ok
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	0
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK	0

eller kretssamlinger?	
Har laget en plan for spillerutvikling?	

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Junior og G02, G16 har vært en del av Junior 2 sitt lag i kamper gjennom hele sesongen G02 har stilt på kamper for G16 samt deltatt på enkelte treninger
Hvordan har dette fungert?	Fint å kunne hospitere opp
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Dialog mellom trenere anng. spillere som skal stille på kamp for lag høyere opp.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Opptatt av at spilleren sette i fokus, viktig at man tar hensyn til belastning og restitusjon
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Samhold mellom trenere og spillere. Flere som deler kompetanse Utvikling for spillere som får testet seg på et høyere nivå
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Så lenge kommunikasjonen mellom trenere, støtteapparat og spiller har høy prioritet, så ser jeg ingen ulempe ved dette. Ser dette som en nødvendighet for en helhetlig utvikling som setter spilleren i fokus.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Basistrening og 2 fotballtreninger per uke
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Mulig cuper
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Noen blir junior, resten skal blir G16 sammen med G2002
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjøcupen
Er det planlagt sosial samlinger?	Nei

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Tettere samarbeid mellom lagene/trenere – skal man samarbeide på tvers av lag kan man unngå mye ved å ha et møte av og til for å avklare forventninger og muligheter evt. utfordringer
Hva synes du klubben er god på?	Utvikle trenere, engasjere foreldre, motivere gjennom trenerseminar,

J01- ikke levert

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Jenter 2002

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	19
Antall spillere ved årets slutt:	19 (20)
Årsak til tilgang/avgang:	Stabil gruppe, netto tilgang. Høy score på trivsel i spillergruppa.
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Mye spilletid til de som deltar på organiserte treninger.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	53 treninger fra 1.1 – 1.11, dette uten Xtra treninger
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Gjennomført spillermøter og spillersamtaler. Deltatt på Cup'er, meldt inn spillere til Team BDO uttakssamling nå i høst 2016.
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Kveldsmat, kickoff med fjelltur, gocart, pizzakvelder, felles dugnader

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	1 hovedtrener og 4 medhjelpere
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	C-lisens hovedtrener (lagleder/medhjelper tar siste modul i vinter), pågående C-lisens kurs for medhjelpere
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Medhjelpere er påmeldt til NFF C lisens kurs 2016/2017
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja, dette er oppfulgt gjennom året.
Hvor mange andre er med og organiserer laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Ingen utover lagleder / trenergruppa
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Litt mye arbeid på noen få nøkkel personer
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Oppfordre til å bistå litt på felles treninger samt foreldremøter.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2 stk, et 7'er lag og et 9'er lag
Hvilken divisjon?	9'er lag i 2. div, 7'er ingen divisjon
Plassering (ungdomsfotball)?	2. plass 9'er, 4. plass 7'er

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Storsjøcup, Jentecupen, SkandiaCup,
------------------------------------	-------------------------------------

	Selbucup (innendørs). Påmeldt Flatås Julecup i november.
Hvilke erfaringer gjorde du deg av disse cupene?	Jentene synes det er moro med cup og det er med å fremheve det sosiale og en del samhold, nye utfordringer spillemessig også.
Resultat for de eldste lagene?	1/8 finale Storsjøcup A-sluttspill, semifinale SkandiaCup B-sluttspill.

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	25 300,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	10 900,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God, har vært en økt satsning på sosiale aktiviteter i forhold til tidligere så vi har brukt mere penger i år enn før.
Om lagskonto er i minus. Hvilke tiltak planlegges for å øke inntektene?	Vi har 3 dugnader igjen i år som gir bra med penger til neste sesong.

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	4, Ajax-skolen i Meråker
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	1 spiller på Team BDO-treninger i høst (Frida Aagaard)
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nominering til Team BDO sesongen 2017

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Har lånt ut spillere på kamper til J17 og J15, noen treninger sammen med J15 på tidlig vinter / vår. Har tatt opp 3-4 J13 spillere på hospitering i høst på trening.
Hvordan har dette fungert?	Varierende, kamper er greit, treninger er mer utfordrende da organiseringen ikke er lik på alle lag og heller ikke planlegging. Utfordring med store spiller grupper.
Hva bør man være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Informasjon til hele spillergruppen om hva som skjer og hvorfor, i tillegg til foreldre. Trenere må også være enige om å kommunisere alt på godt og vondt. Flere trenere må delta.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Begge deler, spilleren får utviklet seg og forhåpentligvis tar med seg erfaringer inn i eget lag som er med på å heve lagets kvaliteter.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Utfordringer for de beste / nest beste og gulrot for å utvikle seg videre.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Mulighet for konflikter / misunnelse hvis man ikke er åpen med informasjon, og fare for høy belastning på enkeltspillere.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	1-2 ganger senhøst / tidligvinter, 3 ganger senvinter / vår + evt. ekstratiltak.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Innendørstreninger i hall og gymsal, krav om basistrening.
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Trolig tettere samarbeide med J03 og neste års J17, men ikke diskutert enda. Fortrinnsvis hospitering på treninger, evt. diskutere å melde på lag i forhold til samarbeide mellom lagene.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Malvik cup, StorsjøCup, SkandiaCup, Vanvikan Indoor, Puma Cup, så langt.
Er det planlagt sosiale samlinger?	Ikke planlagt ennå, men er med i planene at det skal være flere samlinger.

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Klubben må bli bedre på keeper-jobben og tilbudet til de som ønsker å satse på denne posisjonen => Egne organiserte keepertreninger.
Hva synes du klubben er god på?	Organisering av aktiviteter på begrenset tilgang av baner.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	G2002

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	22
Antall spillere ved årets slutt:	22
Årsak til tilgang/avgang:	En har sluttet, og en har kommet til
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Venner og Flytting

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	3 ganger per uke
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Basis trening cuper.
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Storsjø, samt fjelltur og felles avslutning med J 14

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	3
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Hovedtrener C-kurs, resten aktivitetslederkurs
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ingen
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Hovedtrener og lagleder
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	1 lagleder, 2 stk dugnadsans.
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	JA
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Ingen ting, fungerer bra

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2
Hvilke divisjon?	9'er 1.div og 9'er 3.div
Plassering (ungdomsfotball)?	1.div, 5.plass og 3.div, 2.plass

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Selbucupen og Storsjøcupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Flott sosialt dårlig sportslig i storsjø,
Resultat for de eldste lagene?	Selbucupen 2.plass og Storsjøcupen B.sluttspill, ut ved første kamp

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	41417
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	29000
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Bra
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Ingen
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ingen
Har laget en plan for spillerutvikling?	Det jobber vi med hele tiden å se enkeltspillere.

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Spilte noen kamper for G 16, når de trengte hjelp. Så dvs det var ingen hospitering bare hjelp når de trengte hjelp.
Hvordan har dette fungert?	Greit i kamp darlig på trening, alt for få kamper for de beste.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Guttan som hospitere opp må få sportslige utfordringer. 1/3 med de som er bedre.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	laget
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	God utvikling for spilleren hvis det gjøres rett.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Ser ingen ulemper hvis det gjøres rett.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Basistrening og 2-3 fotballtreninger per uke
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	1-2 cuper
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Bli endel av G16, blir kanskje noe samarbeid med Junior
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjøcupen evt Danacup
Er det planlagt sosial samlinger?	Nei

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Syns klubben gjør en bra jobb, viktig att det er klubben som er sjefen.
Hva synes du klubben er god på?	Det meste.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Jenter 13/2003

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	19
Antall spillere ved årets slutt:	19
Årsak til tilgang/avgang:	Ei jenter har sluttet og en har kommet til
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	For den som sluttet var det nok interessen for fotball, samt mange andre aktiviteter. For den som har kommet til handler det litt om interesse for å spille og trene, samt motivasjon til å være aktiv.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	I utgangspunktet 3 treninger i uka, fra etter påske og til serieslutt. Før påske 1 trening i uka. Ikke trening etter Storsjøcupen og til uken før skolestart. Etter serieslutt har vi 1 trening i uka, samt at noen skal hospitere hos jenter 14.
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	1 jente deltok i april på ØrnAkademiet. I tillegg vil 6 jenter få anledning til å trene gjennom BDO klubb nå i høst.
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Storsjøcupen, sommer avslutning. Så ønsker vi å gjennomføre en sesongavslutning. Ikke planlagt ennå. Vi kan bli bedre på dette.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	Vi er i utgangspunktet 3, men grunnet sykdom og jobb – har vi vært noe lite ressurser på trening.
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Hovedtrener har C delkurs 3. Han jobber nå med de resterende delene. De andre trenerne har pr. i dag ikke trenerkurs.
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Fullføres vinteren 2017.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Thor Anders Malvik – økonomi Jørgen Løvseth – utstyr Asle Elisabeth
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Vi har behov for flere ressurser rundt laget mht det sosiale aspektet
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Arrangere foreldremøte

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	1 9'er lag.
Hvilke divisjon?	2 div.
Plassering (ungdomsfotball)?	7 ppass

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Storsjøcupen, Jentecupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Bare gode erfaringer
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	22500,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	61500,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God. Største utgift er Storsjøcupen – ellers utgifter mht jentecupen og Sigdalcupen, samt utstyr.
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	1 på keeperskole
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	1.
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei, men jobber kontinuerlig med å utvikle spillere mht basisteknikk

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Samarbeid med J04 og J05 ıla vinteren 2015/16 – treningsamarbeid. Nå med J02
Hvordan har dette fungert?	Bra – flere med felles interesser på trening og bra kvalitet!
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	At ikke de samme blir prioritert til enhver tid.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Laget
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	En større bredde, noen får nye referanser. Utveksling av øvelser og økt grad av differensiering.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Med stor aldersspredning vil nivået blir for lavt for noen spillere

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Fortsetter med 1 gang pr. uke. Hospitering med J02, dersom det fungerer. Samt forsøk på noen Futsalcuper
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	De fleste jentene er med på veldig mye, ski og håndball. De som ikke er med prioriteres mht hospitering hos J02. Så planlegger vi muligens noen treningssamlinger.
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjøcupen, jentecupen
Er det planlagt sosial samlinger?	Nei

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	En egen jentesatsning, der vi kan utvikle spillere som har lyst til å bli gode. Nivåforskjellen innad i et lag kan være for stor mht det å utvikle gode spillere.
Hva synes du klubben er god på?	Vi er gode på å få flest mulig med!

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Gutter2003

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	24
Antall spillere ved årets slutt:	22 (inkl 2 stk betalende fra Villa Vika) Sportslig er gruppen på 20 spillere
Årsak til tilgang/avgang:	En har sluttet grunnet økt satsning på annen idrett – turn – en har sluttet grunnet manglende motivasjon
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Økt spesialisering/konkurransen fra andre idretter, andre interesser

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Det kjøres 3 treninger i uka + seriekamper
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Seriespill og Storsjøcup. Gageball på Bjørnstad i des-januar (2015/2016)
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Sesongavslutning på Lerkendal med pizza på Peppes (RBK-Odd), 16 av 20 spillere deltok

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	4 – en hovedtrener (Helge Bjørkås), 3 assistenttrenere (Geir Høvik, Morten Olafsen, Eugen Sørmo) hvorav en også har ansvar for målvakttrening en gang i uka (Sørmo)
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Ingen har kurs
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	En trener (Sørmo) er påmeldt kurs i 2017 (C-kurs). Mye for å øke kompetanse vedr målvakttrening.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	JA
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Vi har tillegg en lagleder (Sørmo) og en dugnadsansvarlig (Hanne Ness)
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	NEI, hvert av våre lag burde ha oppmann/FIKS ansvarlig og vi burde ha en økonomiansvarlig
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Sikkert alt for lite, kan bli flinkere

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2 stk 7'er lag i G13
Hvilke divisjon?	7'er 1.div, 7'er 2.div
Plassering (ungdomsfotball)?	5 plass i avd i 1.div, nest sist i avd 2.div

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	StorsjøCup Østersund
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Positivt
Resultat for de eldste lagene?	Bra

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Ca kr 19000,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	Ca 15000,- (inkl utestående og kontanter) Forholdsvis balansert bruk av konto, store utgiftsposter i 2016, Storsjøcup (kr 9000,-) og sesongavslutning seriespill høsten 2016 (kr 3200,-)
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God, tilstrekkelig
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	<i>Minst 7, 6 stk på Ajax akademiet/Meråker i sommerferien Flere er også påmeldt Skammelsrud i høst</i>
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	<i>3 spillere er tatt ut til Klubb BDO høsten 2016 Markus Olafsen, Karl Eugen Sørmo og Mikael Bjørkås</i>
Har laget en plan for spillerutvikling?	<i>Differensiering mht seriekamp og trening. Det beste oppfordres mht hospitering opp på 2002. Vi kan bli enda flinkere på individuelle tilbakemeldinger til spillerne/ spillersamtaler er ikke gjennomført i 2016</i>

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	<i>G2002, noe hospitering trening og utlån av spillere til kamp. G2004, noe hospitering opp på våre treninger</i>
Hvordan har dette fungert?	<i>Bra, ønskelig at flere av våre spillere hospiterer opp på G2002 (de har fått tilbudet men benytter seg ikke tilstrekkelig av tilbudet). Besøk av G2004 på våre treninger på søndager fungerer bra og ønskes videreført.</i>
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	<i>G2003 gruppen har relativt store nivåforskjeller mellom spillerne, gruppen med gode spillere er derimot ganske jevn (ingen klare enere). Med totalt 20 spillere med normal oppmøte på trening som varierer fra 12-16 spillere får en ved differensiering at gruppene på de ulike ferdighetsnivåene blir forholdsvis små på trening. Derfor kanskje ønskelig med noen jevnlig felles økter sammen med andre årsklasser differensiert på nivå og i mindre på grad alder. Dette er kanskje enda mer aktuelt i lavsesong.</i>
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	<i>Begge deler, laget er viktig men spillere skal også føle at de for tilstrekkelig med utfordringer og mulighet for utvikling tilpasset sitt nivå. Bredden har et kanskje nå et bedre tilbud sammenlignet med de som har kommet lengst i ferdighetsnivå (det er fare for stagnasjon hos de beste)</i>
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	<i>Mht kamp og trening gir det nye utfordringer og motivasjon for de som har kommet lengst.</i>
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	<i>Få, viktig at slike ordninger evt ikke fortrenger rettårige i de ulike årsklassene. En løsning er kanskje «å overbooke» lag til seriene. Kan være krevende mht det å ha nok kampledere. Alternativt at vi melder på to 9'er lag neste år, da er vi avhengig av noe bruk av G2004 eller</i>

	<i>J2003 spillere i kamp (må avtales før vi melder på lag). Likedan at 2002 tar høyde for at 2003 spillere spiller kamper på deres lag neste sesong.</i>
--	--

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	<i>3 ganger (to med ball og 1 basistrening)</i>
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	<i>Avhengig av klima og baneforhold kan det være at vi som fjor kjører cageball i desember og januar</i>
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	<i>Vurdere både G2002 og G2004 (som beskrevet over)</i>
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	<i>Storsjø Cup</i>
Er det planlagt sosial samlinger?	<i>Nei (ikke ennå)</i>

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<i>Spillerutvikling og spissede tilbud til de mest interesserte og ferdigshetsmessig beste spillerne. Tilby disse trenere med kompetanse som er høyere enn hos den jevne foreldretrener</i>
Hva synes du klubben er god på?	<i>Fellesordninger, administrasjon, utstyr og infrastruktur</i>

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Jenter 04

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	14
Antall spillere ved årets slutt:	15
Årsak til tilgang/avgang:	Tilflytter
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Har trent 2 ganger i uken i fra Mars til November
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Pizzakveld

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	3
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Kun jeg som har kurs. Delkurs 1 og 2
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Jeg har tenk a ta delkurs 3 og 4
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	2
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	TJA
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Har ingen plan på det

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	1
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Storsjo Trondcupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	28000
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Bra
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	3
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Skal ha med 6 stk. pa BDO
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Vi har felles trening med 05 i vinterhalvåret.
Hvordan har dette fungert?	Veldig bra
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Spilleren
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Det gir en trenbar gruppe da oppmøte kan bli litt lavere på vinteren.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Ser ingen

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	1 trening ute
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Trener 1 gang i uken i gymsalen med basseng etterpå
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Vi skal se på muligheten til å låne spillere fra 05 slik at vi kan melde på 2 lag.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjø
Er det planlagt sosial samlinger?	Det blir

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Mener fortsatt klubben må utarbeide en treningsbank nye trenere kan benytte seg av.
Hva synes du klubben er god på?	Veldig bra med trenerforum

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	G2004

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	27
Antall spillere ved årets slutt:	27
Årsak til tilgang/avgang:	2 slutta-2 begynte
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	De ville heller spille handball.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	2 i uka gjennom sesongen; 1 i uka gjennom lavsesong
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Trenerne har gått trenerkurs
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Kickoff hvor vi leide Abrahallen til kamper, grilling ved Stavsjøen, svært sosialt på Storsjøcup hvor de fleste deltok, samt øvrige cuper vi har deltatt på.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	Strein Henrik Tuff, Marit Moen, Robert Nergaard, Huy Phan(Halldor Olafsson som ekstra)
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Stein Henrik Tuff og Robert Neergaard har C-lisens utdanning. Huy holder på med c-lisensen.
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Se over.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Tone og Robert har, Huy holder på å skaffe, og Marit og SH trenger nye.(har utgåtte)
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Økonomiansvarlig/kasserer, sosialkomite på 5-6 stykker, lagleder
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Tja; det blir aldri nok trenere.
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Holde det sosialt i laget; også i foreldregruppa-spørre om de vil delta .

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2
Hvilke divisjon?	-
Plassering (ungdomsfotball)?	-

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Storsjøcup, Ranheimcup, Vukucup, Malvikcup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Positivt-de fleste spillerne var med til Storsjø og på Malvikcup i Abrahallen. De som ville ble også med på de 2 andre cupene.
Resultat for de eldste lagene?	Hhvis A-og B-sluttspill i Storsjø. Ellers blant de beste i Vuku og på Ranheim.

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	65352,64.
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	53726,94.
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Ca 8 kanskje(LFC, Arsenal, RBK Extra etc) Noen er med på Fotball+ gjennom hele sesongen.
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	-
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei; kun samtaler med spillerne vedr hvilken posisjon de ønsker å spille på, etc

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Hospitering opp til G03 og G02, vi får opp spillere fra G06 og G05.Ellers ikke noe samarbeid enda.
Hvordan har dette fungert?	Vi er tatt godt imot på G03 og G02. Vi har også tatt imot spillere fra G06(2 stk) og G05. G06 er enda ikke i gang med 7er-så ifht dette er det enklere med G05 samarbeidet. Ellers går det greit. Har nylig startet-og greit med større samarbeid i lavsesong-når treningsgruppa er mindre.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Det kommer an på om det er hospitering eller annen form for samarbeid. Målet er uansett det samme; å finne flytsonen for flest mulig.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Spillerne får oppleve jevnbyrdighet gjennom differensiering, trenerne-og ungene lærer av hverandre gjennom mesterlære.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	-

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	1 fotballtrening i uka samt hver annen uke med gymsaltrening hvis vi får time.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	4 spillere og 2 trenere er med på Klubb BDO hvor det blir gjennomført en del treninger med BDO gruppa før selve tiltaket starter, vi vil melde oss på OBOScup, Malvikcup i januar

Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Hospitering opp til G03 og G02, vi får opp spillere fra G06 og G05
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjøcup, OBOScup, Malvikcup, evt Skandia, Levanger
Er det planlagt sosial samlinger?	Avslutning for sesongen i desember

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	
Hva synes du klubben er god på?	

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	J 2005

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	20
Antall spillere ved årets slutt:	19
Årsak til tilgang/avgang:	Ikke veldig interessert i fotball, og da bestevenninna måtte slutte pga skade i fot i fjor høst, sluttet hun også. Var bare med et par treninger og kamper i år.
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Ikke interessert i å spille fotball.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	2 økter i uka.
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	<ul style="list-style-type: none"> • Kick off før sesongstart • Treningsleir i slutten av august • Spillermøter • Cuper • Treningskamper
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	<ul style="list-style-type: none"> • Kick off før sesongstart • Treningsleir • Sosialaktivitetssamlinger på Midtsand • Disco med guttelaget • Kveldsmat etter trening • Rosenborgkamp x2 med pizza i forkant • Balljenter på Trondheims/Ørn-kamp

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	5
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	1 stk ingen kurs 1 stk gjennomført C-lisens, delkurs 1 2 stk gjennomført C-lisens delkurs 1,2 og 3. 1 stk gjennomført D-lisens
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ingen kurs er gjennomført i 2016, men 1 stk skal gjennomføre delkurs 4 og bli ferdig med C-lisensen januar 2017.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Laget har en lagleder, en kasserer, en gruppe foreldre som er dugnadsansvarlig samt en gruppe som er ansvarlig for det sosiale.
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Alle foreldre stiller opp for laget når det trengs.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	2 lag
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Levangercup, Melhuscup og så skal vi delta på Malvikcup i Abra i januar.
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Veldig gode erfaringer med alle disse cupene. Velorganisert og bra med lag som deltar. Kamper med litt varighet slik at vi får spille mye. Melhuscup var første gangen vi har deltatt. Kjempecup!
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	24.875kr
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	21.245kr
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Lagets økonomi er god ut fra de mål vi har satt.
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	NA

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	2-3 stk
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ingen da de er for små.
Har laget en plan for spillerutvikling?	Ja, det har vi. Vi har gjennomført spillersamtaler hvor vi også snakket om utviklingsmål. Dette er nå satt i system og vil være en sentral del av vinterøktene fremover. Vi trenere har også fordelt jentene mellom oss slik at hver av oss har 4-5 jenter å følge opp spesielt.

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	<p>Vi innledet sesongen med å høre om vi kunne få til en hospiteringsordning opp til J04. De har hatt 1 økt i uka og følte at de ikke at de kunne gi oss noe bedret tilbud for våre beste jenter. Ergo ble det åpnet for hospitering andre veien, at J04 sendte ned sine beste jenter på våre treninger. Fungerte veldig bra helt til kamper og treninger kolliderte.</p> <p>Vi har også hatt med jenter på G05-treninger en gang i blant. Det er veldig god trening for våre jenter, og vi håper at vi kan få til et slikt samarbeid også neste sesong. Da satt i bedre system fra vår side. Ikke mange jenter som kan/vil spille med guttene så gjelder 1-2 stk.</p> <p>Vi har også tatt med gutter 05/06 på våre treninger. Det har ikke vært noen avtale på det, men når guttene henger på banen allikevel, kan de like gjerne delta i økta Vinn-vinn!</p>
Hvordan har dette fungert?	Både faste og løse avtaler har fungert bra.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	<ul style="list-style-type: none"> • At de som hospiterer har noe på hospitering å gjøre. • Vi som trenere (en av oss) bør være tilstede under øktene hvor vi har med noen fra vårt lag. • Evaluere samarbeidet etter kort tid
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Spilleren
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	<ul style="list-style-type: none"> • Får gitt flere spillere et mer optimalt tilbud når det gjelder nivå enn hva vi greier å gi internt i eget lag. • Læring på tvers, både spillere og trenere.

Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Kan ikke se noen om vi er gode på kommunikasjon og setter spilleren i sentrum. Setter vi laget i sentrum kan jeg se mange mulige ulemper.
---	---

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	<ul style="list-style-type: none"> • 1 fast økt i uka. • Prøver å få noen strøtimer i Sveberghallen for basistrening/skadefri og allidrett.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	<ul style="list-style-type: none"> • Treningskamper
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Vi har allerede snakket med trenere på J04 i forhold til å få til et tettere samarbeid under sesongen 2017.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Storsjøcup I tillegg har vi tenkt å arrangere minicuper selv. Vi skal invitere 1-2 klubber til Øya og spille kamper mot hverandre. Blir som en klubbkveld.
Er det planlagt sosial samlinger?	<ul style="list-style-type: none"> • Kick off i slutten av mars/starten av april. • Treningsleir i slutten av august. Meråker.

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<ul style="list-style-type: none"> • Ta vare på de aller ivrigste spillerne. • Se enkeltspilleren <p>Ved å etablere et mini-akademi kan trenere melde på sine ivrigste spillere til ekstrærkter hvor de møter likesinnede.</p> <p>Ansette en spillerutvikler.</p>
Hva synes du klubben er god på?	<ul style="list-style-type: none"> • Rekruttere spillere til fotballen. • Legge til rette for at fotball skal være for alle. • Baneforhold hele året.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	G05/G11

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	24
Antall spillere ved årets slutt:	24
Årsak til tilgang/avgang:	Vi har gjennom året hatt avgang på 1 spiller. Samtidig er 1 ny spiller kommet til.
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Årsak til avgang er oppgitt å være manglende motivasjon i forhold til fotball. Tilgang var fra gutt bosatt på Malvik.

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Ca. 45. Vi trener 2 ganger i uken, tirsdag og søndag. Oppmøtet er veldig bra og ligger i snitt på ca. 18 gutter. Det er store variasjoner i oppmøtet mellom guttene.
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Noen av guttene deltar fortsatt på FotballPluss en dag i uken. Videre har mange deltatt på fotballskoler i sommer (RBK, Tine Trondheims Ørn m.m.)
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Kick off på Rampa ved sosongstart og disco avslutning i oktober med J05.

LAGLEDELSE:

Hvor mange trenere har laget?	Vi er til sammen 6 trenere. Lagleder/trener, hovedtrener og 4 trenere. Oppmøtet på treningene er veldig bra. Vi ligger normalt på mellom 4 og 5 trenere på hver trening.
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	1 trener har modul 1 til C-kurs og 1 trener har modul 3 til C-kurs.
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	1 trener påmeldt til modul 2 november 2016. 1 trener påmeldt modul 4 C-kurs i februar 2017.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja, men disse må fornyes.
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Vi har 2 foreldrekontakter. Disse har ansvar for det sosiale, økonomi, dugnader og kioskvakter.
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Per i dag ser vi ikke noe stort behov for å rekruttere flere foreldre til faste roller. Vi kunne ønske oss en fast dugnadsansvarlig.

SERIEN:

Hvor mange lag?	2 lag i 7-er serien i 2016. Hadde egentlig meldt på 3 lag, men trakk ett lag basert på erfaringer fra 2004 kullet i 2015 sesongen. Ble litt mange innbyttere på hvert lag. Spilte med faste lag på vår og høst.
Hvilke divisjon?	I/A
Plassering (ungdomsfotball)?	I/A

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	RIL cup (september) og Levanger Cup (august).
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	<p>Dette var fjerde året på Levanger Cup. I år overnattet vi fra lørdag til søndag. Fikk 6 kamper over 2 dager. Tilbakemeldingen fra trenere og foreldre er bra.</p> <p>Første gangen vi deltok på Ranheim Cup. Møtte mye samme lagene som vi møter i serien. Greit sportslig utbytte. Enkel logistikk.</p>
Resultat for de eldste lagene?	<p>Sportslig har vi hatt en bra sesong. HIL er sportslig på høyde med de andre klubbene vi har møtt.</p> <p>Videre opplever vi at HIL sine lag opptre innenfor de retningslinjer og Fair Play regler som gjelder for barnefotballen.</p>

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Kr. 50.000
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	Kr. 70.000
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	<p>Sterk. Vi har inntekter fra dugnader, kioskdirft på Øya og kaffesalg ifm. hjemmekamper på Sveberg.</p> <p>Planlegger samme inntektskilder neste sesong.</p>
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	I/A

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Nesten hele laget deltok på HIL Fotballskole før påske. Et ukjent antall gutter har også deltatt på RBK Fotballskole, Tine Trondheims Ørn fotballskole, etc..
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	0 (ikke aktuelt for denne aldersgruppen)
Har laget en plan for spillerutvikling?	Vi har startet med spillersamtaler i 2016. Dette arbeidet vil bli videreført i 2017 og planen er da å sette opp personlige mål for hver enkelt spiller.

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Vi har i 2015 startet med hospiteringsordning opp mot G04. Det ble også åpnet for hospitering av 2 spillere fra G06. Disse spillerne har valgt å ikke benytte seg av tilbudet.
Hvordan har dette fungert?	OK opp mot G04. Samarbeid mot G06 er ikke kommet i gang.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Reaksjoner hos foreldre og spillere. Viktig å forklare hvorfor vi gjør dette og hva som er målet.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Spilleren skal alltid være i fokus.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Differensiering – alle får anledning til å spille med de som er på samme nivå, bedre nivå og lavere nivå. Lag med få spillere kan melde på flere lag og låne spillere fra lavere årsklasser.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	I/A for G05 i 2016. Normalt kan man oppleve reaksjoner blant foreldrene. Spillere kan også oppleve forskjellsbehandling. Dersom vi gjør dette riktig bør det ikke være noen ulemper.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Vi planlegger å trene en dag i uken gjennom vinteren.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Ingen
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Vi planlegger et mer organisert samarbeid med G04 i sesongen 2016. Tanken er å kunne gi de som er kommet lengst i gruppen noe å strekke seg etter. Forventer også oppstart av

	hospitering fra G06 neste sesong.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Vi skal delta på Storsjøcup i 2017. Vil i tillegg vurdere en cup på høsten. Det er også mulig vi deltar på en cup på sen vinteren 2017.
Er det planlagt sosial samlinger?	Sommeravslutning og sesongavslutning. Vi vil også legge inn noen sosiale arrangementer ifm. Storsjøscupen.

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<p>Ønsker formalisering av tilbud om hjelp til oppstart fra erfarne trenere/ ledere til nye årskull. Det er viktig at klubben setter sitt preg på alle nye treningsgrupper som kommer inn i systemet. Bare da klarer man å få til en enhetlig filosofi i klubben. I HIL så gjør vi det slik....</p> <p>Trenerkvelder/samlinger bør prioriteres. Dette er en viktig arena for implementering av sportsplan, faglig påfyll og erfaringsutveksling. Spesielt viktig for ferske trenere.</p> <p>Løpende vedlikehold av Sportsplan og Klubbhåndboka er viktig ift. Kvalitetsklubb.</p>
Hva synes du klubben er god på?	<p>Oppstartmøte med nye kull er bra.</p> <p>Tilbud om trenerkurs er bra.</p> <p>Bra med informasjon til ledere/trenere.</p> <p>HIL fotballskole.</p>

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Jenter 10/2006

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	9
Antall spillere ved årets slutt:	9
Årsak til tilgang/avgang:	
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	2 treninger i uka, fra april til andre uka i oktober.
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Cuper
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Sommeravslutning

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	2
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	En av trenerne har tatt delkurs 1
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Det planlegges å ta flere delkurs.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	1 – lageleder - Espen
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Pr. i dag så er det det.
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Vi har forsøkt å snakke med de som spiller håndball, og sendt med skriv på skolen.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	1
Hvilke divisjon?	Barnefotball - klubbkvelder
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Skandiacup, Malvikcupen, RIL Cupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Bare positive
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Ca 8000,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	Ca 13000,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Helt ok
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	De fleste deltok på vår en fotballskole
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ingen
Har laget en plan for spillerutvikling?	Ikke pr. idag

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Samarbeider en del med J07. Flere av deres jenter ruller opp til 06 for å få et bedre tilpasset treningstilbud. Dette fungerer bra.
Hvordan har dette fungert?	Pr. nå har det fungert bra. Siden vi er såpass få spillere må vi ha et samarbeid. Vi snakker også med J05 angående hospitering. Men 1-2 spillere som er aktuelle mht en slik hospitering.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Åpenhet og rettferdighet.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Laget
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Vi har ikke lagt noen planer ennå. Starter nok ikke opp treninger for i februar/mars.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Samme som i år.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Kanskje et mixlag med G06 i Storsjøcupen Skandiacup; jentecup ++++
Er det planlagt sosial samlinger?	Ikke pr, idag

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	
Hva synes du klubben er god på?	

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Gutter 10 (f.2006)

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	41
Antall spillere ved årets slutt:	43
Årsak til tilgang/avgang:	Innflyttere til Hommelvik
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	2 x uken påske til høstferie og 1x uken fra mars og etter høstferien til d.d.
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Treningskamp mot Fram og Tiller for å få erfaring med overgang til 7'er neste sesong.
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Kveldsmat i vårsesong, pizzakveld på høst og sesongavslutning med cupspill sammen med foreldre.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	8
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	5-6 av trenerne har fullført delkurs 2 av C lisens
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Flere av trenerne vurderer delkurs 3 neste år.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja, men bør fornyes før neste år.
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	3 i sosial-/dugnadskomite. Mistet lagleder ved sesongslutt.
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Mangler lagleder.
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Har forespurt åpent om ny lagleder, men ikke fått respons. Vil gå på enkeltpersoner ilt vinteren.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	Ikke seriespill 2016
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Flå, Skandia
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Begge var bra cuper
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Ikke status p.t. siden lagleder nettopp har trukket seg.
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Bra
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Stor deltakelse på HIL fotballskole og relativt mange på Tine fotballskole, pluss noen andre.
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	RBK pluss
Har laget en plan for spillerutvikling?	Ikke i 2016

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Startet hospitering opp til 2005 med to spillere som raskt flyttet opp til 2004.
Hvordan har dette fungert?	Ble noe uenighet med 2005 etter at spillerne begynte å trene med 2004, men har fått snakket igjennom dette i etterkant.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	God kommunikasjon. Ble for lite tid til å koordinere hospiteringen på en god måte med foreldre og lagledere og trenere på involverte lag.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Spillerne i dette tilfellet.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Gi utfordringer til de beste på laget som de ikke får i eget lag. Tilby 1/3 av treningene hvor de blir utfordret. Bli bedre kjent med trenere og lagledere i klubben.
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Mer krevende å følge opp.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	En dag i uken.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Treningskamper og mulig treningssamling på senvinteren.
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Fortsette ordning mot 2004, men evaluere underveis. Håper å opprette samarbeid med hospitering og utlån av spillere til 2005. Undersøke nivå på spillere og holdninger til hospitering hos trenere på 2007.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Vurderer Storsjøcup (avhengig av oppslutning) og et par andre cuper i tillegg.

Er det planlagt sosial samlinger?	Ikke enda. Håper å få til en treningsamling med overnatting, men det er en utfordring med en gruppe på 43 spillere.
-----------------------------------	---

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Se pkt under eventuelt.
Hva synes du klubben er god på?	Synes klubben har vært i god utvikling de årene jeg har vært med, og at det er en stadig vilje og evne til å utvikle seg videre.

EVENTUELT:

1. Synes sportslig plan bør videreføres til en mer konkret plan for utvikling av det sportslige i ulike årsklasser. Ikke bare med fokus på øvelser på treninger, standard treningsøkter på treningsøkta.no, differensiering osv, men også på hvilke formasjoner vi bør spille (både 5'er & 7'er) og hva er viktig å lære spillerne om de ulike rollene/posisjonene på banen mhp orientering, bevegelse, oppspill osv. Dette er viktig læring for både spillere og trenere, og hvor jeg ser at enkelte av de andre lagene i distriktet er bedre enn oss.
2. Viktig å unngå å overbyråkratisere prosesser som f.eks. hospitering, og dermed gjøre at uenigheter mellom foreldre og ledere i klubben går ut over spillerne. Prøve å ufarliggjøre at de beste spillerne trener med laget over og meld på nok lag i klassene til at dette blir naturlig.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Jenter 2007

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	33
Antall spillere ved årets slutt:	30
Årsak til tilgang/avgang:	Pause fra fotball
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Interesse

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	1 trening i uka siden mandag 18.april + 1 frivillig trening i samarbeid med J06 på torsdager i høst
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Løpetrening når det har vært opptatt med klubb kveld på Øya på treningsdag
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Sesongavslutning vår- og høst-semester + ut å spise pizza

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	Per dagsdato 1 hovedtrener, 1 trener som hjelper til mye og 3-4 hjelpetrenerne – vi syntes det er for lite, og skulle gjerne hatt hjelp eller råd til å få med flere som trenere eller hente inn andre.
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	2 stk lagledere og en foreldre som hjelper til med økonomi 4 foreldrekontakter/sosialkomiteè
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Nei
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Tatt opp behovet på foreldremøte Dratt foreldre med inn i i dugnadsarbeid og dugnadslister Har vært lite engasjement på foreldresida, ut i fra hvor mange spillere vi er.....

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	2, Levangercup og Jentecupen
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Veldig positive opplevelser fra begge cuper
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Økonomiansvarlig er per dags dato på ferie, og jeg har ikke tallene.
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	

Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Bra
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Ca 15-16 spillere på Hommelvikfotballskole og 10 jenter var med på Trondheims Ørn fotballskole.
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	
Har laget en plan for spillerutvikling?	

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Lite samarbeid med J06 i høst, med trening sammen en dag uka for å gi ett ekstra tilbud til de som ønsker mere fotball og videreutvikling.
Hvordan har dette fungert?	Fungert godt, ca 10 spillere fra J07 på hver samarbeidstrening
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Spillerutvikling, samarbeid i tidlig alder for videre godt samarbeid på aldersbestemte lag. God kommunikasjon, hjelpe hverdandre.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Begge deler
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Rekruttering, læring og spillerutvikling
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Ser for oss en frivillig trening 1 dag i uka etter jul
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Håper på å fortsette noe samme samarbeid med J06, hvis ikke enda mere.
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Skandiacup
Er det planlagt sosial samlinger?	

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	
Hva synes du klubben er god på?	

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Gutter 2007 / G9

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	29 spillere registrert i medlemsnett
Antall spillere ved årets slutt:	30 spillere registrert i medlemsnett + 1 spiller som er kommet til men som ikke er formelt registrert enda
Årsak til tilgang/avgang:	
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	To treninger pr uke
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	I forbindelse med avslutning av trening

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	5 trenere
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Ikke oversikt. Har ikke hatt evaluering og gjennomgang av årets sesong enda. Flere trenere har kurs og ønsker å ta kurs.
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ja
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	1 lagleder, 1 kasserer, og en sosialkomite på tre personer (primært knyttet til organisering av klubbkevdene)
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Nei. Trenger bedre system på samhandling og planlegging i trenergruppa. Trenger en dugnadsansvarlig.
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	God informasjonsflyt. Aktivt bruk av facebook. Involvering i arrangementer.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Melhus Cup Nidelv Cup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Cup gir mer variasjon og bedre spilleopplevelse enn klubbkvelder. Nyttig erfaring for å planlegge treninger. Ellers bidrar deltagelse på cup til styrket samhold og spillerglede
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	18242,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Tilfredsstillende, men behov for å bygge opp mer kapital.
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Hele laget har ikke deltatt, men flere av spillerne har deltatt på HIL sin fotballskole og Trondheim Ørn sin fotballskole i sommerferien.
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ikke aktuelt
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	Samarbeid gjennom klubbkveldene.
Hvordan har dette fungert?	<p>Se der er ulik praksis på forståelse av de grunnleggende premissene i barnefotballen mellom HIL, MIL, Charlottenlund og Ranheim. Dette er uheldig og skaper utfordrende situasjoner på klubbkvelder og negative opplevelser for våre spillere som blir lært opp i tråd med retningslinjene.</p> <p>Generelt er det for mange klubbkvelder. Dette går ut over motivasjon og deltagelse både i spillergruppa og foreldregruppa. Møter de samme lagene for ofte. Hyppige klubbkvelder reduserer også muligheten for deltagelse på cuper.</p> <p>Vi ønsker maks 2 klubbkvelder hvert semester. Dette medfører at hvert lag bare skal ha ansvar</p>

	for en klubbkveld hver gjennom sesongen.
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Lagt opp til en frivillig trening i uka så lenge forholdene tillater det. <u>Viktig å ikke komme i konflikt med håndball.</u> De aller fleste spillerne er også med på håndball. Bare 4 spillere er ikke med på håndball.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Trenermøter
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Ingen på nåværende tidspunkt.
Er det planlagt sosial samlinger?	Ingen på nåværende tidspunkt

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<p>Bedre koordinering med håndball. Ikke legge arrangementer som forplikter inn i hverandres sesong. Det er gjerne samme foreldregruppe som er engasjert begge steder.</p> <p>Generelt tydeliggjøre hvilken linje klubben har når det gjelder deling av året mellom fotball og håndball.</p> <p>Klubben må bli flinkere til å synliggjøre hva spilleravgiften for de minste årsklassene brukes til. Og avgiften må gjenspeile aldersgruppen og aktivitet.</p> <p>Klubben bør også ha et bevisst forhold til hvor mye, og på hvilke områder den stiller krav om obligatorisk deltagelse. Dette har sammenheng med at alle som bidrar inn gjør dette på frivillig basis og bruker mye av sin fritid på å bidra inn i fellesskapet.</p>
--	--

Hva synes du klubben er god på?	Inkludere og involvere alle nivåer. Legge til rette for utvikling av trenere. Fotballskole
---------------------------------	--

EVENTUELT:

Årets sesong er ikke evaluert i trenerteamet. Dette er planlagt i nærmeste framtid.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	J2008

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	19
Antall spillere ved årets slutt:	20
Årsak til tilgang/avgang:	
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	En trening pr uke
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Sesongavslutning med kamper mellom voksne og barn og kurvfest i Grendahuset i Muruvika etterpå.

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	4
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Tror ikke de har trenerkurs.
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Alle har fått beskjed om å ordne det men ukjent for meg om de har det.
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	En lagleder.
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Kunne gjerne hatt noen flere til å hjelpe til med

	organsiering av dugnader, sosiale samlinger etc...
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Det er stilt spørsmål i foreldregruppa både på møter, facebook og mail

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	Har vært med på alle klubbkveldene.
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Skandia Cup, RIL Cup og Malvik Senter Cup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Fine cuper alle tre.
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	Kr 1.461,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	Kr 16.024,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	Greit økonomi nå. ☺
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Noen har vært med på Trondheims Ørn og Rosenborg sine fotballskole i tillegg til at flere var med på Hommelvik sin i starten av sesongen.
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	
Har laget en plan for spillerutvikling?	

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	
Hvordan har dette fungert?	
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide	

mellom årsklassene?	
---------------------	--

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Har ikke planlagt trening i vinter
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	
Er det planlagt sosial samlinger?	

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	
Hva synes du klubben er god på?	

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	G2008

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	38
Antall spillere ved årets slutt:	41
Årsak til tilgang/avgang:	
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Vanskelig å si

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	Ca. 25
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Avslutning nå i høst

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	11
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Ikke kjent for lagleder
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Ikke kjent for lagleder. Har ikke oversikt over hva de enkelte har deltatt på.
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Vet ikke. Administreres ikke av lagleder.
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	4
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	Ingen aktiviteter, da tilstrekkelig organisert.

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	NIL
Hvilke divisjon?	NIL
Plassering (ungdomsfotball)?	NIL

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Malvik Cup, Skandia Cup, Ranheim Cup, Malvik Senter Cup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Foreldre må følges veldig tett opp i forhold til påmelding, betaling, si fra om forfall, etc. Enkelte gjengangere finnes.
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	4950,-
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	16951,-
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	God
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	N/A

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	Har ikke oversikt, anslagsvis 60 %
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	Ikke detaljert oversikt. Noen har vært på Ørn.
Har laget en plan for spillerutvikling?	Nei, ikke formelt. Hovedtrener har styring på dette.

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	HIL J2008. Arrangert klubbkvelder sammen.
Hvordan har dette fungert?	Bra!
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	Involvere begge lag i planlegging. Har fungert godt hos oss.
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	Laget, i dette tilfellet.
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	Ingen erfaring
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Ingen erfaring.

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Ikke planlagt regelmessig trening.
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	Mulig deltagelse på innendørs cup. Ikke avgjort ennå.
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	Ikke planlagt
Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Malvik Cup og Skandicup. Høstsesongen ikke planlagt.
Er det planlagt sosial samlinger?	Foreldremøte ved oppstart.

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	Er veldig bra, så vanskelig å komme på noe.
Hva synes du klubben er god på?	Det meste. Veldig profesjonelt.

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	J 2009

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	0
Antall spillere ved årets slutt:	26
Årsak til tilgang/avgang:	Første sesong
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Jentene må få prøve seg fram

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	17
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	Nei
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	2 ganger. Felles kveldsmat etter trening

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	8
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Startet kurs nå i høst
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	Barnefotballkveld + noen C-modul del 1
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Ikke inneholdt enda
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dagnadsansvarlig etc.)?	Lagleder + Sos. ansvarlig
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Ja
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	—
Hvilke divisjon?	—
Plassering (ungdomsfotball)?	—

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Ranheim + Malik Senter
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	0
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	0
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	0
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	—

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	2
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	0

Årsrapport Gutter 2009:

Gutter 2009 starta opp i vår og har hatt treninger stort sett kvar onsdag fram til haustferien

Vi har deltatt på Malvikcup og Nidelvcup.

Det var 30 gutter frå starten og 30 no på slutten. Ein har falt frå og ein ny har komt til.

Vi har hatt 6 trenere. 2 av desse har tatt trenerkurs no i haust.

Hovedtrener har vore Jon Overland.

Stian Lønvik har vore kasserer.

Elisabeth Ristad har organisert sal av ullmax produkter, så laget har fått inn ein del pengar der.

Det vart arrangert kveldsmat med bilder/film etter siste trening i klubbhuset.

Me har og arrangert 2 foreldremøter.

Treningene har fungert bra, me har komt godt i gang dette første året, med fin deltagelse på cuper, bra opplegg rundt økonomi med Ullmax som eit godt konsept, og elles engasjerte trenere og foreldre.

Øystein Herfindal

ÅRSRAPPORT	2016
LAG	Hommelvik Guts

ANTALL SPILLERE:

Antall spillere ved årets start:	0
Antall spillere ved årets slutt:	26
Årsak til tilgang/avgang:	Nytt tilbud til de som ikke har noe lag å spille på
Hva tror du denne tilgangen/avgangen skyldes?	Stort behov for et slikt tilbud

AKTIVITET:

Hvor mange treninger er gjennomført?	1 trening pr uke fra 10. mai
Er det gjennomført andre aktiviteter knyttet til sportslig utvikling?	
Er det gjennomført sosial samlinger? Hvilken?	Nei ikke direkte, men alle treninger er sosiale samlinger for disse utøverene

LAGLEDELSE & TRENERKOMPETANSE:

Hvor mange trenere har laget?	1 trener
Hvilke trenerkurs har de enkelte trenerne (ref. krav i Sportsplan)?	Tidligere C-kurs. Vet ikke hva det heter idag
Hva er gjennomført av kurs siste året, og hva er planlagt av kurs før neste sesong?	
Har alle trenere og lagleder gyldig politiattest (ref. Klubbhåndbok)?	Har politiattest, men ikke gyldig ettersom trener har byttet lag. Skal vel ha ny politiattest ved et slikt bytte
Hvor mange andre er med og organisere laget (lagleder, økonomi, dugnadsansvarlig etc.)?	Ingen andre
Føler du at laget er tilstrekkelig organisert?	Nei
Hva gjøres for å øke rekrutteringen fra foreldre inn mot laget?	

SERIESPILL:

Hvor mange lag?	
Hvilke divisjon?	
Plassering (ungdomsfotball)?	

CUPER:

Hvilke cuper har laget deltatt på?	Scandia cup
Hvilke erfaring gjorde du deg av disse cupene?	Fantastisk opplevelse for spillerne
Resultat for de eldste lagene?	

ØKONOMI:

Hva hadde laget på lagskontoen ved årets start?	
Hva er status ved 3. kvartalsrapport?	
Hvordan vil du beskrive lagets økonomi?	
Om lagskonto er i minus. Hvilken tiltak planlegges for å øke inntektene?	

SPILLERUTVIKLING:

Hvor mange har deltatt på fotballskoler?	
Hvor mange har vært på tiltak på Ørn, RBK eller kretssamlinger?	
Har laget en plan for spillerutvikling?	

SAMARBEID MED ANDRE LAG:

Hvilke lag er det samarbeidet med og hva gikk samarbeidet ut på?	
Hvordan har dette fungert?	
Hva bør være oppmerksom på når en samarbeider mellom lag?	
Er det spilleren eller laget som er i fokus når en samarbeider?	
Hvilke fordeler oppnår en ved samarbeidet mellom årsklassene?	
Hvilke ulemper opplever en ved å samarbeide mellom årsklassene?	Har fått forespørsel om å bli brukt som et differensieringstilbud for nyinnflyttede flyktninger. Dette blir helt feil for Hommelvik Guts

PLANER NESTE ÅR:

Hvor ofte planlegger en å trene i vinter?	Ei trening i uka
Hvilke andre aktiviteter planlegges gjennom vinteren?	
Hvilke samarbeid med andre årsklasser planlegger ditt lag for seg neste år?	

Hvilke cuper er planlagt for neste år?	Scandia cup, Storsjøcup
Er det planlagt sosial samlinger?	Treningsleir i forkant av Storsjøcup der vi trener på å ligge over i klasserom.

KLUBBEN:

Hvilke punkter synes du klubben bør bli bedre på, og har du forslag til hvordan vi skal bli bedre på disse punktene?	<p>Jeg synes klubben må bli flinkere i relasjonskompetanse. Ser at jenter er på gang med noe i SAMBA prosjekt, men gruppene fra G16 og oppover har mye å gå på i forhold til å forbedre seg i forhold til denne kompetansen.</p> <p>Føler at fotballavdelinga (tar alle under en kam) IKKE er inkluderende. Siste års ekskludering av G16 trenere i forhold til årets juniorlag var direkte stygg og HIL tapte flere spillere på at det ikke ble med trenere med relasjoner i forhold til G99 opp til junior. Ellers så savner jeg som leder av Hommelvik Guts en arena der jeg er en del av resten av Hommelvik Fotball.</p> <p>Forbedringspotensialet: Tror det er lurt å søke å få til 3 nivå på alle lag fra G16 og oppover:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Satsningslag -Miljølag -Et lag for de som ikke når opp mot Satsningslaget og for de på miljølaget som har potensiale/talent for å spille på satsningslaget. <p>Hvordan bli bedre: Ydmykhet og opplæring i relasjonskompetanse. I tillegg vil det være lurt å ta vare på og ha med trenere/lagledere med relasjoner i overgang fra G14 til G16 og G16 til G19.</p>
Hva synes du klubben er god på?	Klubben er god på organisering.

5. Innkomne forslag

Ingen innkomne saker

6. Valg årsmøte HIL fotball 14.11.2016