

## Rekrutteringsplan

---

En av klubbens viktigste oppgaver er å rekruttere nye spillere til klubben. Dette gjøres gjennom oppstart av nye årskull, men også inkludering av nye spillere som starter opp på et senere tidspunkt. Gjennom å rekruttere nye spillere og årskull, rekrutterer man også nye foreldre som bidrar i ulike roller i klubben.

**Rekrutteringsansvarlig**, som er en av rollene til **Barnefotballansvarlig** i Hommelvik IL Fotball, har ansvaret for dette arbeidet. Barnefotballansvarlig er en del av sportslig utvalg og rapporterer til sportslig leder.

Klubben skal ha fokus på å gi et tilbud til alle barn i nærmiljøet uavhengig av kjønn, funksjonsevne, etnisitet og betalingsevne. Her må både rekrutteringsansvarlig, og lagledere/trenere på alle lag være årvåkne. Hommelvik Guts har en viktig rolle her, som gir tilbud til de som kanskje ikke føler tilhørighet til andre lag i klubben, og dermed sørger for at de også finner sin tilhørighet til Hommelvik Fotball.

I forbindelse med rekruttering av nytt årskull, tar rekrutteringsansvarlig kontakt med barnehager og skoler for å få oversikt over det totale antall jenter og gutter på årskullet. Hommelvik Fotball har som ambisjon å rekruttere flest mulig jenter og gutter til å starte med fotball. HIL Fotball ønsker at 45-50 % av alle gutter for årgangen starter på fotball, og 20-30 % av alle jenter i kullet. Dette er en krevende målsetting i tråd med de nasjonale målsetningene. Per i dag er vi et stykke unna å nå dette målet, spesielt på jentesiden. Det må derfor jobbes hardt for å nå disse målene.

Hommelvik Fotball sin fotballpluss (SFO) er også en viktig rekrutteringsarena for å få inn nye og bidrar til å holde barna i fotballen gjennom fotballaktivitet hele året.

### Fase 1 - Planlegging

For profilering utad benyttes både klubbens hjemmeside og klubbens Facebook sider.

I tillegg jobber rekrutteringsansvarlig direkte mot barnehagene i nedslagsfeltet, samt Hommelvik barneskole og Sveberg barneskole for utdeling av «ranselspost» med innbydelse til oppstartsmøte for foreldre, oppstarts kvelder og fotballskole. Skoleklassenes egne facebook-sider benyttes også til forannevnte innbydelser.

### Fase 2 - Arrangement «Første møte med klubben»

Rekrutteringsansvarlig innkaller til oppstartsmøte med foreldre til alle jenter og gutter som fyller 6 år i det aktuelle året. Rekrutteringsansvarlig presenterer klubben, herunder:

- Formål, visjon og verdier
- Hva klubben har å tilby av lærings- og utviklingsmiljø sportslig, sosialt/miljø, samt rammebetingelser forøvrig for alle parter.
- Rask introduksjon til klubbens sportsplan
- Gjennomgå NFF's retningslinjer og regler for barnefotball
- Avstem krav og forventninger mellom klubben og laget/foreldrene,
- Motivere foreldre til å bidra i roller rundt laget (Trenere, lagleder, sosialkontakter, økonomiansvarlig ect.), motiver spesielt mødre til å bli med som trenere
- Presenterer klubbens plan for kompetanseheving (kurs).

Videre går vi gjennom hvordan lagene er organisert (trenere, lagleder og foreldrekontakt, øvrige verv i laget), og annen informasjon. Målsettingen er at lagledelse skal være på plass i løpet av dette første møtet.

Før oppstartsmøtet avsluttes blir alle nye spillere registrert på innmeldingsskjema (nøkkelopplysninger er navn, adresse, fødselsdato, navn på foreldre/foresatte, telefonnummer og epost-adresse) for i registrering i klubbens medlemsregister.

Både gutte- og jentelaget får hver sin startpakke med fotballutstyr av klubben. Dette er en basispakke med vester, baller og hatter.

Rekrutteringsansvarlig er også med og organiserer den/de første trening (-ene) for nye årskull. Treningen gjennomføres primært av de trenere som har meldt seg for årskullet. Hvis det ikke er identifisert tilstrekkelig med trenerressurser, så sørger rekrutteringsansvarlig for at trenere for eldre årskull bidrar på første treningsøkt.

### **Fase 3 - Oppfølging**

Rekrutteringsansvarlig følger opp lagledere og trenere for nye årskull de første månedene og sørger for at de bli inkludert i lagleder- og trenermøter i klubben.

Rekrutteringsansvarlig sørger også for god dialog med klubbens nestleder, som skal ha videre kontakt med nye lagledere, og med klubbens barnefotballansvarlig, som skal ha videre kontakt med lagenes hovedtrenere.

Rekrutteringsansvarlig sørger også for god dialog med klubbens trenerveileder for barn. Trenerveileder har som oppgave å følge opp trenere, men spesiell fokus på de yngste lagene. Trenerveileder vil også gjennomføre grasrottrenerkurs for nye trenere i klubben. HIL Fotball ønsker hvert år å kunne tilby nye trenere trenerkurs på eget gress for å få med flest mulig på kurs.

Utover rekruttering ifm. oppstart av nye lag, jobber klubben med å få inn tidligere spillere og andre interesserte til å ta trenerutdanning/dommerutdanning for å bidra inn mot klubben etter endt spillerkarriere.